

**Uchwała Nr 16/2024**  
**Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Rajczy**  
**z dnia 30.04.2024 r.**

**w sprawie dokonania oceny funkcjonowania i realizacji polityki  
wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Rajczy**

Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego w Rajczy działając na podstawie § 29 ust. 1 pkt 22 Statutu Banku, uchwała co następuje:

**§ 1.**

Rada Nadzorcza dokonała oceny realizacji Polityki wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Rajczy w 2023 roku.

W opinii Rady Nadzorczej polityka realizowana była w sposób właściwy oraz sprzyjała rozwojowi i bezpieczeństwu Banku.

Rada Nadzorcza przyjmuje „Raport dotyczący oceny realizacji polityki wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Rajczy” stanowiący Załącznik do niniejszej Uchwały.

**§ 2.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Rada Nadzorcza:**

1. Kotrys Jacek	-	Przewodniczący Rady	.....
2. Kreczmer Izabela	-	Wiceprzewodnicząca Rady	.....
3. Czyżowska Izabela	-	Sekretarz Rady	.....
4. Bernal Jolanta	-	Członek Rady	.....
5. Furczyk Maria	-	Członek Rady	.....
6. Gałuszka Franciszka	-	Członek Rady	.....
7. Pieczarka Monika	-	Członek Rady	.....

Rada Nadzorcza  
Banku Spółdzielczego  
w Rajczy

Za przyjęciem głosowało - 7      przeciw - 0      wstrzymało się od głosu - 0

## Raport z weryfikacji Polityki wynagradzania pracowników których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka wraz z oceną funkcjonowania i realizacji Polityki.

W Banku obowiązuje Polityka wynagrodzenia pracowników, których działalność ma istotny wpływ na profil ryzyka zatwierdzona uchwałą nr 25/2023 Rady Nadzorczej z dnia 08.09.2023 r.

Po dokonanej weryfikacji stwierdzono, że powyższa polityka nie wymaga zmian.

W ramach oceny funkcjonowania i realizacji powyższej polityki stwierdzono:

- że wskazani w niniejszej polityce pracownicy spełniają kryteria określone w Ustawie Prawo Bankowe art. 9ca ust. 1,
- otrzymywane wynagrodzenie przez osoby zajmujące istotne stanowiska ustalane były przez uprawnione do tego organy Banku,
- otrzymywane składniki wynagrodzenia (stałe i zmienne) były zgodne z zapisami Polityki w § 6,
- wysokość wypłaconej premii uznaniowej spełniała kryteria określone w § 7 Polityki – innych zmiennych składników wynagradzania nie wypłacono pracownikom pełniących istotne funkcje w Banku
- polityka funkcjonuje w oparciu o aktualnie obowiązujące przepisy prawa.

Nie wniesiono uwag do sposobu realizacji i funkcjonowania Polityki

Rajcza: dnia 17.04.2024 r.

Sporządził: ZZRiS **ZESPÓŁ ZARZĄDZANIA  
RYZYKAMI  
I SPRAWOZDAWCZOŚCI**

Zatwierdził: Zarząd

Stanowisko ds. zgodności

*Jacek Kurowski*

Zarząd – Protokół NR 22/2024 z dnia 17.04.2024 r.

**BANK SPÓŁDZIELCZY  
w RAJCZY  
ZARZĄD**

Przyjęto na posiedzeniu RN Nr 2/2024 w dniu

**CZŁONEK ZARZĄDU  
Banku Spółdzielczego w Rajczy**  
*Paulina Bogdał-Duraj*

**CZŁONEK ZARZĄDU  
Banku Spółdzielczego w Rajczy**

*Jolanta Sury*

**PREZES ZARZĄDU  
Banku Spółdzielczego w Rajczy**

*Twona Wróbel*

**RAPORT  
Z OCENY REALIZACJI POLITYKI WYNAGRODZEŃ  
W BANKU SPÓŁDZIELCZYM W RAJCZY ZA ROK 2023**

Niniejszy Raport sporządzony został przez Prezesa Zarządu, w celu przedstawienia do akceptacji Komitetowi Audytu i wydania oceny przez Radę Nadzorczą w sprawie realizacji Polityki wynagrodzeń i przedstawienie tej oceny wraz z Raportem Zebraniu Przedstawicieli zatwierdzającemu sprawozdanie Rady Nadzorczej za 2023 r.

**Opis polityki i główne zasady**

Przedmiotem oceny objęto następujące elementy polityki wynagradzania:

1. „Politykę wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na ryzyko Banku Spółdzielczego w Rajczy”.
2. „Politykę kadrową w Banku Spółdzielczym w Rajczy”.
3. „Regulamin wynagradzania pracowników w Banku Spółdzielczym w Rajczy”.
4. „Regulamin wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku Spółdzielczym w Rajczy”.
5. „Zasady ładu korporacyjnego”.

A także:

1. Uchwała Nr 20/2023 Zarządu Banku Spółdzielczego w Rajczy z dnia 23.03.2023r. w sprawie przyznania premii uznaniowej dla pracowników.
2. Uchwała Nr 36/2023 Zarządu Banku Spółdzielczego w Rajczy z dnia 21.06.2023r. w sprawie przyznania premii uznaniowej dla pracowników.
3. Uchwała Nr 83/2023 Zarządu Banku Spółdzielczego w Rajczy z dnia 19.12.2023r. w sprawie przyznania premii uznaniowej dla pracowników.
4. Uchwała Nr 63/2023 Zarządu Banku Spółdzielczego w Rajczy z dnia 15.09.2023r. w sprawie podwyżki wynagrodzenia dla pracowników.
5. Uchwała Nr 14/2023 Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Rajczy z dnia 09.05.2023r. w sprawie przyznania premii dla osób których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku Spółdzielczym w Rajczy.
6. Uchwała Nr 22/2023 Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Rajczy z dnia 07.07.2023r. w sprawie przyznania premii dla osób których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku Spółdzielczym w Rajczy.
7. Uchwała Nr 40/2023 Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Rajczy z dnia 19.12.2023 r. w sprawie przyznania premii dla Członków Zarządu.
8. Uchwała Nr 27/2023 Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Rajczy z dnia 08.09.2023r. w sprawie zmiany wynagrodzenia zasadniczego Członków Zarządu.

Wynagrodzenia zasadnicze wszystkich Pracowników Banku są ustalane zgodnie z tabelą zaszeregowania, stanowiskiem jakie Pracownik zajmuje, a także odpowiadają ilości i jakości wykonywanej pracy. W roku 2023 z uwagi na wysoką inflację Rada Nadzorcza oraz Zarząd postanowili podnieść wynagrodzenia zasadnicze. Uzyskany zysk Banku pozwolił na przyznanie kwartalnych premii uznaniowych. Dla Pracowników Banku to główny motywator do efektywnej pracy, mobilizacja do rozwoju i zaangażowania. Zarząd zdaje sobie sprawę, że praca w Banku na przestrzeni ostatnich lat stała się wymagająca i wyczerpująca. Każde stanowisko jest obciążone szerokim zakresem obowiązków. Posiadamy młody, wykształcony i prężny zespół pracowniczy, co jest naszym niewątpliwym atutem.

Wynagrodzenia członków Zarządu Banku i osób pełniących w Banku funkcje kierownicze są tak ustalane, aby odpowiadały rodzajowi wykonywanej pracy, stopniowi odpowiedzialności

i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, a także uwzględniały ilość i jakość świadczonej pracy i zapewniały prawidłowość realizacji przez członków Zarządu i Członków Rady zadań wynikających z działalności Banku.

Polityka wynagrodzeń pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na ryzyko Banku Spółdzielczego w Rajczy oraz wykaz osób objętych Polityką zostały przyjęte Uchwałą Nr 55/2023 Zarządu Banku w dn. 07.09.2023 r. oraz Uchwałą Nr 25/2023 Rady Nadzorczej Banku w dn. 08.09.2023 r.

Rada Nadzorcza w trakcie swoich posiedzeń na bieżąco informowana jest o poziomie ryzyka Banku. Rada Nadzorcza na bieżąco monitoruje poziom ryzyka umożliwiając zastosowanie zasad wynikających z Polityki wynagrodzeń.

Wynagrodzenia stałe i zmienne członków Zarządu wypłacane są zgodnie z zawartymi umowami oraz przepisami „Polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na ryzyko Banku Spółdzielczego w Rajczy” oraz „Regulaminu wynagradzania pracowników (...)” i są zgodne z przepisami prawa.

Po Zebraniu Przedstawicieli, Rada Nadzorcza ustaliła wysokość nagród dla Członków RN uzyskanych z podziału zysku Banku za 2022 r.

Zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej ustalane są zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w Banku oraz Uchwałą Zebrania Przedstawicieli w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej.

W 2022r. wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej naliczane i wypłacane były zgodnie z uchwałą Zebrania Przedstawicieli. RN spotykała się w ubiegłym roku siedmiokrotnie, za każde posiedzenie Członkowie otrzymywali wynagrodzenie.

Rada Nadzorcza oceniając roczne efekty pracy osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na ryzyko Banku stwierdza, że Zarząd nie podejmował nadmiernego ryzyka wykraczającego poza zaakceptowaną przez Radę Nadzorczą skłonność do ryzyka, a wspólne działania w zakresie wspierania realizacji strategii Banku oraz ograniczania konfliktu interesów były prawidłowe.

W załączeniu raport z weryfikacji ”Polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku Spółdzielczym w Rajczy” sporządzony przez Stanowisko ds. zgodności.

**W ocenie Rady Nadzorczej polityka wynagradzania w Banku Spółdzielczym w Rajczy realizowana była w sposób właściwy oraz sprzyjała rozwojowi i bezpieczeństwu Banku.**

**Wykonanie planu w zakresie kosztów wynagrodzeń i narzutów na wynagrodzenia, na 31.12.2023 r. wynosiło odpowiednio 105% i 93%.**

**Bank prowadził oszczędną i ostrożnościową politykę wynagradzania.**

Rajcza, dnia 16.04.2024 r.

Protokół Zarządu nr 22/2024 z dnia 17.04.2024 r.

Rada Nadzorcza- Prot. Nr 2/2024 z dnia 30.04.2024 r.

.....  
Prezes Zarządu  
Banku Spółdzielczego w Rajczy

Twona Wróbel

BANK SPÓŁDZIELCZY  
w RAJCZY  
ZARZĄD

Rada Nadzorcza  
Banku Spółdzielczego  
w Rajczy